



من هو رائد العمل ؟

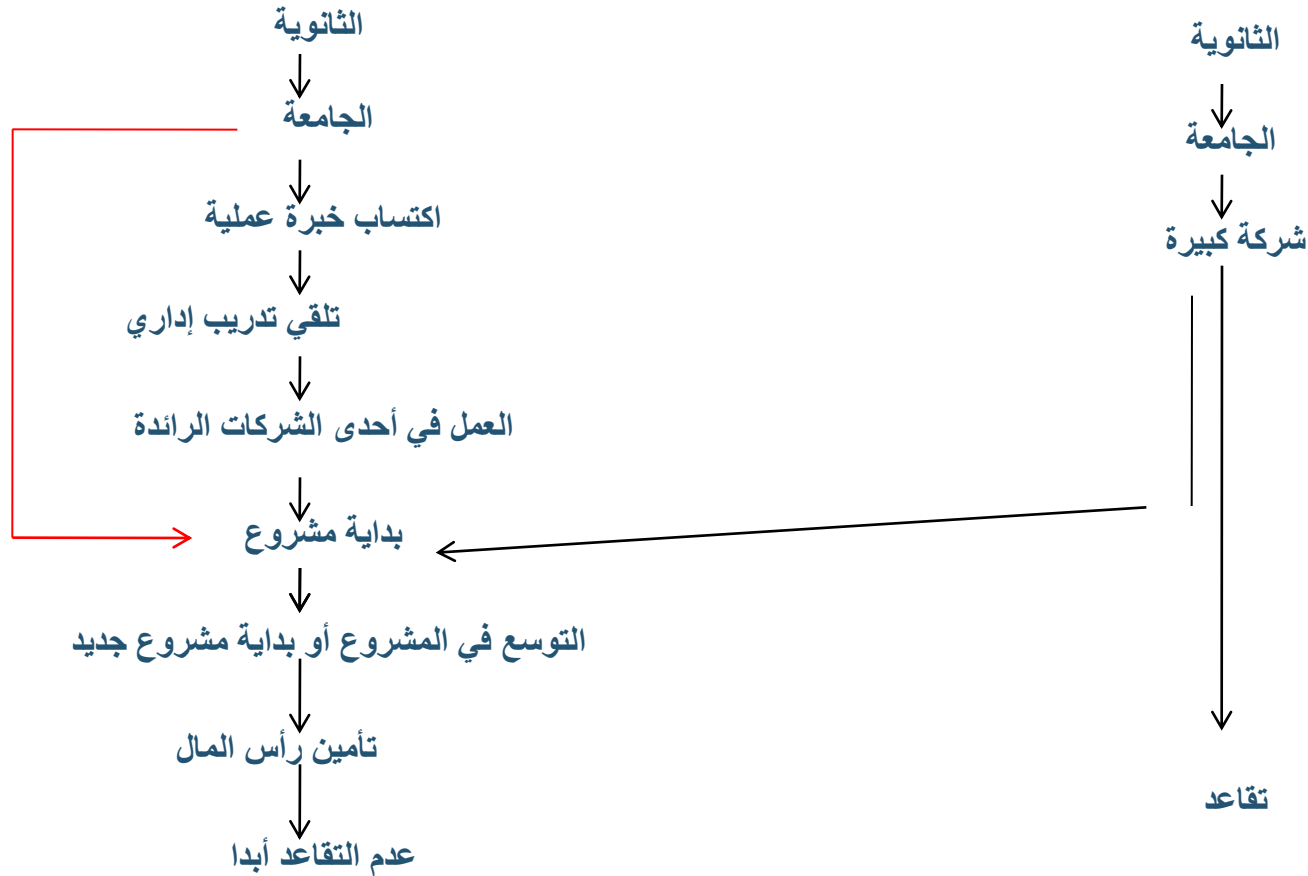


ما المميزات التي يظفر بها رائد العمل ؟

- امكانية التحكم في مستقبله .
- امكانية توظيف كامل قدراته وطاقاته وتحقيق ذاته .
- امكانية الحصول على ارباح غير محصورة.
- امكانية المساهمة في النهوض بالمجتمع والاشتهار بالسمعة الطيبة .



الفرق بين المسار التقليدي ومسار رائد العمل





خواص رائد العمل

1. الرغبة القوية في الظهور بالمقدمة دوماً وتحقيق الانجازات .
 - لديه طموح ورغبة كبيرة في تحقيق انجازات أكبر وتحقيق احلامه.
 - ينظر إلى النجاح كأنجاز .
2. العزيمة والاصرار .
 - لا تحبطهم المشاكل أو الصعوبات .
 - العمل بجد ومثابرة حتى يكتمل المشروع .



خواص رائد العمل

3. يخاطر باعتدال وحساب (يحسب بدقة مدى الخطورة في كل مشروع أو فكرة يقوم بها)
 - يخاطر باعتدال بحيث أن يكون في المشروع الخطورة الكافية لجعله ممتع و الخوض في تحدي ولكن في نفس الوقت يجب أن يحتوي على احتمالية جيدة للنجاح .
4. يقظ للفرص - ولديه القدرة على التعرف عليها و الاستفادة منها :
 - يمتلك عقل مبدع يستطيع تحويل المشاكل أو نقاط الضعف إلى فرص .
 - يتوقع ويخطط جيدا حتى يصل إلى هدفه ويستفيد من الفرصة المتاحة .



خواص رائد العمل

5. القدرة التحليلية

- يمتلك القدرة على تحليل الأوضاع والمشكلات والصعوبات التي يواجهها و إيجاد الحلول المناسبة .

6. الاستفادة من آراء الآخرين

- يحب الاستماع إلى الآراء البناءة و الصادقة.
- استماعه إلى الآراء سلبية يدفعه قدما ويجعله أكثر اصرار على تحقيق أهدافه .



خواص رائد العمل

7. الطموح بالنجاح

- متفائل حتى عند مواجهته لأوضاع غير مألوفة .
- بعد تعرفهم على البيئة المحيطة يبدأون في حساب احتمالية النجاح وكيف يمكنهم تحقيق ذلك .

8. الاستقلالية

- لا يحبون العمل للغير .
- يحبون أن يكونوا مدراء ذاتهم و يتخذون القرارات بمفردهم .



خواص رائد العمل

9. مرن في اتخاذ القرارات (مرن)

- يقوم بموازنة أي قرار من خلال تحديد ايجابيته وسلبياته .
- لا يتردد في تغيير خطته إذا لزم الأمر .

10. يخطط ويعمل للمستقبل

- يضع بعض الأهداف لنفسه ليخطط ويعمل على تحقيقها .



خواص رائد العمل

11. الأريحية في التعامل مع الأشخاص (امتلاك فن التعامل مع الأشخاص)

- يحب التعامل مع الناس .
- لديه مهارة التعامل مع الآخرين .

12. امتلاك القدرة على التأثير في الآخرين

- يحفز الآخرين و يدفعهم للعمل أو تحقيق أهدافه .



خواص رائد العمل

13. القدرة على التعامل مع الضغوطات

- سواء أكان ضغط نفسي أو جسدي ، فرائد الأعمال عادة ما يكون قادرا على التعامل مع العديد من الأشياء في الوقت ذاته و اتخاذ القرارات الصحيحة حتى تحت هذه الضغوط.

14. إدارته لقدراته و إيمانه بها

- يوجه قدراته و أحلامه إلى تحقيق أهدافه .
- يتقن أي عمل يقوم به ولا يرضى إلا بمستوى معين.
- نادر ما يكون سلبي.



خواص رائد العمل

15. لديه نظرة مستقبلية

- لا يتعلق بالماضي .
- يشغل تفكيره بالحاضر والمستقبل فقط .



أنواع رواد الأعمال

• مطور :

– Anita Roddick صاحبة The body shop

• نجم :

– Donald Trump المدير التنفيذي لـ Trump hotels and casino resorts.

• صاحب رؤية :

– Bill Gates مؤسس شركة مايكروسوفت .



النظريات الخاطئة (الشائعات) المتعلقة برواد الأعمال

1. ريادة العمل هي فطرة يمتلكها الشخص منذ ولادته .
2. جميع وراة الأعمال صغار في السن .
3. رائد العمل يصبح ثريا بسرعة .
4. رواد الأعمال يمتلكون الكثير من الوقت .



كفاءات رواد الأعمال

نجاح المؤسسات الصغيرة يعتمد على :

- فائدة و أهمية المنتج بالنسبة إلى الناس.
- التخطيط للمشروع .
- تنفيذ المشروع بدقة بمختلف مراحلہ.
- إدارة المشروع .



التعرف على الكفاءات

• الإطلاع والمعرفة

- اطلاعه على المعلومات ومعرفته للحقائق .

• المهارات

- القدرة على اظهار ما يعرفه ويمتلكه في نظام معين للاستفادة منه في تحقيق أهدافه.



التعرف على الكفاءات

• الحوافز

- الرغبة أو الحاجة إلى العمل والانجاز .

• الخصال

- كيفية تعامل الانسان مع الحوافز والتي تعتمد على شخصيته .



الاطلاع والمعرفة المهارات + الحوافز والخصال

الكفاءات



المهارات :

• المهارات المهنية (العملية)

- تم اكتسابها من خلال التعليم و الخبرة العملية .

• المهارات الشخصية

- هي خواص شخصية لها تأثير على العديد من الأشياء كالتعامل مع الأشخاص و الأداء في المقابلات .
- متغيرة من شخص إلى آخر .



كفاءات ريادية

1. المبادرة .
2. يرى ويتصرف بناء على الفرص .
3. الاصرار .
4. البحث عن المعلومات .
5. اهتمام بالجودة العالية في العمل .
6. الالتزام بعقد العمل .
7. توجه نحو الكفاءة .
8. التخطيط المنظم .
9. حل المشكلات .



كفاءات ريادية

- 10 . الثقة بالنفس .
- 11 . الحزم .
- 12 . الإقناع .
- 13 . استخدام استراتيجيات التأثير .
- 14 . الرصد .
- 15 . الاهتمام بأوضاع الموظفين وراحتهم .



خواص سلبية

1. الرغبة المفرطة في السيطرة
- قابلية التدقيق بالتفاصيل الصغيرة في شئون الموظفين وإدارتها .
2. الشك
- الهوجسه دوما بأن هناك من سيسرق أفكار مشروعه .
3. عدم القدرة على الصبر .
4. الرغبة في الاحتفاء به ومكافئته على كل عمل يقوم به .
5. دفاعي .
6. وضع اللوم على الغير دائما .



الإمكانية الريادية

- الكل يمتلك الإمكانية الريادية .
- الاختلاف يكون في المستويات .
- المسألة تكمن في تطوير هذه الإمكانية .



ملاحظة

- لا يمتلك الجميع كافة الخواص الريادية والإدارية المطلوبة لذا يمكنه :
- معرفة ما هو ناقص من خواص شخصية أو مهارات .
 - التعرف على كيفية تعويضه لما ينقصه .
 - معرفة كيف يمكن أن يكتسب هذه المهارة ويتقنها وكأنها لم تكن تنقصه يوماً .